

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ МОРСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
им. академика М.Д. Агеева
Дальневосточного отделения Российской академии наук

П Р И К А З

От “06 “ноябрь” 2024 г.

№ 37-АХВ

г. Владивосток

Об организации проведения оценки
коррупционных рисков

В целях определения конкретных процессов и видов деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева Дальневосточного отделения Российской академии наук (ИПМТ ДВО РАН), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Методику оценки коррупционных рисков в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – Методика) (Приложение № 1).
2. Провести оценку коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН в соответствии с утвержденной Методикой и календарным планом проведения оценки коррупционных рисков.
3. Проведение оценки коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН поручить специально созданной рабочей группе.

4. Утвердить состав рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН (Приложение № 2).

5. Утвердить календарный план проведения оценки коррупционных рисков (Приложение № 3).

6. Руководителям всех структурных подразделений обеспечить содействие проведению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определять и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

7. Научно-организационному отделу (Мякишева О.Г.) ознакомить с настоящим приказом всех сотрудников ИПМТ ДВО РАН.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ИПМТ ДВО РАН

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'K' followed by a horizontal line and some additional strokes.

А.Ю. Коноплин

МЕТОДИКА
оценки коррупционных рисков в Федеральном государственном
бюджетном учреждении науки Институт проблем морских технологий
им. академика М.Д. Агеева Дальневосточного отделения
Российской академии наук

I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика оценки коррупционных рисков в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – соответственно Методика; ИПМТ ДВО РАН, Учреждение) разработана в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в соответствии с Уставом и иными локальными правовыми актами Учреждения.

1.2. Оценка коррупционных рисков направлена на установление в ИПМТ ДВО РАН общих подходов к определению конкретных направлений деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

1.3. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения, позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения.

1.4. Положения настоящей Методики используются при:

1.4.1. определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;

1.4.2. составлении реестра коррупционных рисков;

1.4.3. оценке коррупционных рисков;

1.4.4. ранжировании (упорядочении) коррупционных рисков на основе оценки вероятности их возникновения и степени влияния на деятельность Учреждения;

1.4.5. составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

1.4.6. разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

1.5. В настоящей Методике используются следующие понятия:

– коррупционное правонарушение – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

– коррупционный риск – возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

– оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

– идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого процесса (осуществление функций организации) критических точек и

возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

- процесс – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий Учреждения и отдельных его работников, направленных на реализацию уставных целей (функций) Учреждения;

- критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;

- подпроцесс – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия коллегиальных органов, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д.

- подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Учреждения);

- анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

- коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

- ранжирование коррупционных рисков – процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом: возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска; вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

II. Принципы оценки коррупционных рисков

2. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

2.1. предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых Учреждением целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности Учреждения;

2.2. оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников организации и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений;

2.3. объектом анализа являются все направления деятельности организации;

2.4. предварительное ранжирование функций организации по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности организации, начиная с наиболее коррупционно опасных;

2.5. беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности организации;

2.6. максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;

2.7. обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в организации антикоррупционными мероприятиями;

2.8. регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

III. Порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам организации.

3.2. Оценка коррупционных рисков проводится на основании приказа директора Учреждения, в соответствии с утвержденным календарным планом проведения оценки коррупционных рисков.

3.3. Проведение оценки коррупционных рисков в Учреждении поручается специально созданной рабочей группе.

3.4. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

3.4.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых могут быть выделены составные элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

3.4.2. для каждого процесса (подпроцесса), реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации направлений деятельности Учреждения («коррупционных схем»), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей направлений деятельности Учреждения, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

3.4.3 описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников Учреждения (или третьих лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;

3.4.4. определение потенциально возможной коррупционной схемы и присутствующих ей индикаторов коррупции.

3.5. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1); формируется перечень должностей и функций, связанных с высоким коррупционным риском

и разрабатывается комплекс мер (План мероприятий) по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение № 2).

Указанные документы утверждаются приказом директора Учреждения.

3.6. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции в Учреждении; статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации; обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях; уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений; сообщений в средствах массовой информации, сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях; материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников организации и вынесенных решениях судов по соответствующим делам; прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.7. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в процессе осуществления закупок для нужд Учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

3.8. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционные риски могут быть проранжированы с точки зрения их значимости для Учреждения и общества в целом.

3.9. Ранжирование коррупционных рисков по значимости может проводиться с использованием как качественных, так и количественных показателей.

Одним из возможных способов такого ранжирования является использование матрицы оценки значимости рисков, согласно прилагаемой к настоящей Методике таблице (Приложение № 3).

При этом все риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные.

IV. Разработка комплекса мер по минимизации коррупционных рисков

4.1. Разработка комплекса мер по минимизации коррупционных рисков проводится для каждой выявленной критической точки в зависимости от её специфики.

4.2. Меры по минимизации коррупционных рисков разрабатываются на основании следующих принципов:

- четкость формулировки каждой меры по минимизации коррупционных рисков и её связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
- установление срока или периодичности реализации мер по минимизации коррупционных рисков;
- установление ответственного за реализацию каждой меры по минимизации коррупционных рисков.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящая Методика обязательна для исполнения всеми работниками Учреждения.

5.2. Настоящая Методика вступает в силу с момента её утверждения приказом директора Учреждения.

к МЕТОДИКЕ оценки коррупционных рисков
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева
Дальневосточного отделения Российской академии наук,

утвержденной приказом ИПМТ ДВО РАН

от «06» ноября 2024 г. № 34-1/8

Карта коррупционных рисков ИПМТ ДВО РАН

№ п/п	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1.						
2.						
3.						

к МЕТОДИКЕ оценки коррупционных рисков
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева
Дальневосточного отделения Российской академии наук,

утвержденной приказом ИПМТ ДВО РАН
от «06» ноября 2024 г. № 54-АХВ

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Ожидаемый результат
1.						
2.						
3.						

к МЕТОДИКЕ оценки коррупционных рисков
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева
Дальневосточного отделения Российской академии наук,

утвержденной приказом ИПМТ ДВО РАН

от «06» ~~ноября~~ 2024 г. № 54-АУВ

Матрица оценки значимости коррупционных рисков

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

**Состав рабочей группы
по проведению оценки коррупционных рисков
в ИПМТ ДВО РАН**

Руководитель рабочей группы:

Штырхун Татьяна Юрьевна - заместитель директора по финансовым вопросам;

Члены рабочей группы:

Михайлов Денис Николаевич - заместитель директора по инновационным вопросам;

Борейко Алексей Анатольевич - заместитель директора по научной работе;

Ковтун Александр Викторович - заместитель директора по общим вопросам;

Гуйдик Ирина Викторовна – юрисконсульт; лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

Лабюк Елена Борисовна - начальник отдела кадров;

Кочкин Александр Михайлович - начальник отдела материально-технического снабжения;

Быканова Анна Юрьевна - ученый секретарь;

Красавин Никита Андреевич – научный сотрудник.

к приказу ИИМТ ДВО РАН
от «06» ~~ноября~~ 2024 г. № ~~34-АХВ~~

Календарный план мероприятий по оценке коррупционных рисков

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат (итоговый документ)	Ответственные	Срок исполнения
1.	Составление перечня и подготовка необходимых документов	Перечень необходимых документов для проведения оценки коррупционных рисков	Рабочая группа	08.11.2024
2.	Определение и описание коррупционных функций	Проект перечня коррупционных функций	Рабочая группа	14.11.2024
3.	Определение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Проект реестра должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Рабочая группа	15.11.2024
4.	Идентификация коррупционных рисков	Описание возможностей для реализации коррупционных рисков	Рабочая группа	20.11.2024
5.	Подготовка проекта карты коррупционных рисков	Проект карты коррупционных рисков	Рабочая группа	21.11.2024
6.	Разработка мер по минимизации коррупционных рисков	Проект плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	Рабочая группа	25.11.2024

7.	Оформление разработанных документов и представление на подпись директору	Приказ ИПМТ ДВО РАН об утверждении следующих документов: - карта коррупционных рисков; - реестр должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; - реестр коррупционных функций; - меры по минимизации коррупционных рисков	Рабочая группа	27.11.2024
----	--	--	----------------	------------